

UCHWAŁA Nr XIII/77/07
Rady Gminy Dąbrowa
z dnia 22 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dąbrowa.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), **Rada Gminy Dąbrowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa,
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 4,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy *Karta Nauczyciela*.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 – *Karty Nauczyciela* i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem art. 20 ust. 6 – Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) organizacji uroczystości szkolnych, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych imprez sportowych i artystycznych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) doskonalenie swojej wiedzy i umiejętności dydaktycznych,
- 6) wzbogacenie swojego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
- 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 13) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 15) wdrażanie innowacji i programów autorskich.

2. Dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł,
- 2) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 4) prowadzenie nadzoru pedagogicznego nad nauczycielami zatrudnionymi w szkole,
- 5) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku,

- 6) umiejętność rozwiązywanie znaczących problemów szkoły,
- 7) współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim.

§ 5. 1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się na poszczególne szkoły mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w szkole przez 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do obliczeń wymienionych w ust. 1 przyjmuje się nauczycieli zatrudnionych na 0,5 i więcej etatu.

3. Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **30 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obniżają odpisu, o którym mowa w ust. 1.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w regulaminie dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Dąbrowa.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) przez pierwsze 6 miesięcy pracy w danej szkole (z wyjątkiem § 7 ust.2)
- 2) w okresie sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego powyżej 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Dodatek funkcyjny dotyczy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycieli z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne m.in. liczbę oddziałów.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **250 złotych**,
- 2) dyrektorowi przedszkola dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **350 złotych**,
- 3) dyrektorowi przedszkola trzyoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **450 złotych**,
- 4) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczącego do czterech oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **400 złotych**,
- 5) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących od 5 do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **500 złotych**,
- 6) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących od 7 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **600 złotych**,
- 7) wicedyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **400 złotych**,
- 8) dyrektorowi zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **700 złotych**,
- 9) wicedyrektorowi zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **450 złotych**,
- 10) nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **150 złotych** miesięcznie.

§ 12.1. Dodatek funkcyjny przysługuje w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora przekracza jeden miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

2. Jeżeli powierzone pełnienie obowiązków dyrektora szkoły nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia $1/30$ stawki przez liczbę dni.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia funkcji dodatek funkcyjny w wysokości **30 złotych** miesięcznie.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości **40 złotych** miesięcznie.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela odbywającego staż, jeżeli nieobecność nauczyciela przekracza 30 dni.

2. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Jeżeli okres pełnienia funkcji opiekuna stażu nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji – w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

§ 15. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny, który naliczany będzie:

- 1) klasa licząca do 15 dzieci w wysokości **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) klasa licząca od 16 do 20 dzieci w wysokości **3,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) klasa licząca od 21 do 25 dzieci w wysokości **4,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) klasa licząca od 26 do 35 dzieci w wysokości **5,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 16.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa.

2. Decyzję o przyznaniu dodatków, o których mowa w § 11, 13 i 15 przyznaje się na piśmie i odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 19. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego zostaje utracone od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ustanie pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli ustanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 20. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości do **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

§ 21. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

§ 22. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć lub wyjazdem dzieci na wycieczki, imprezy należy traktować jako godziny faktycznie zrealizowane.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.

§ 26. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - **1 złoty**,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **2 złote**,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - **3 złote**,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **4 złote**.

2. Do członków rodziny zalicza się osoby stale zamieszkujących razem z uprawnionym nauczycielem:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci własne,
- 3) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§ 27. 1. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 26 ust. 1.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę .

§ 28. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Dokumentem potwierdzającym prawo nauczyciela do dodatku jest zaświadczenie z biura ewidencji ludności o zamieszkaniu, zaświadczenie o kontynuowaniu nauki przez dziecko, a w przypadku przysposobienia dziecka orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka.

3. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 1 i 2 nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.

4. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt.

§ 29. Dodatek przysługuje w okresach świadczenia pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 30. 1. Wypłata dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż jeden miesiąc.

2. Wznowienie wypłaty po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku .

§ 31.1. Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany obowiązany jest powiadomić pracodawcę, o każdej zmianie jego sytuacji osobistej, która wiąże się z podstawą do przyznania dodatku.

2. W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 nienależne pobrane świadczenie przez nauczyciela podlega zwrotowi.

§ 32. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 33. Prawo do dodatku wygasa z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, w którym dziecko, od którego posiadania uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, kończy osiemnasty rok życia, zaprzestało naukę oraz z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§ 34. Ustala się następujący podział funduszu nagród utworzonego w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu pozostawia do dyspozycji dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu pozostawia do dyspozycji wójta gminy.

§ 35. Z utworzonego specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przyznawane są nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły.

§ 36. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów :

1) **w zakresie pracy dydaktyczno –wychowawczej:**

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak np. dni patrona szkoły,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) tworzy własną bazę pomocy dydaktycznych.

2) **w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie lub zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania

i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) **w zakresie innej działalności zawodowej, polegającej na:**
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) aktywnej współpracy z placówkami lub organizacjami wspomagającymi pracę szkoły,
 - d) organizowaniu wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) zaangażowaniu w proces mierzenia jakości placówki i wprowadzaniu zmian.

§ 37. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 38. 1. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego i wymiar czasu pracy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole jednego roku.

§ 39. 1. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 40. 1. Nagrody dla nauczycieli ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły, Zakładowej Organizacji Związkowej.

2. Dyrektor w terminie do 31 sierpnia zapoznaje Radę Pedagogiczną z propozycją nagród dyrektora szkoły.

§ 41. Nagrodę dla dyrektora szkoły przyznaje wójt z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły, Zakładowej Organizacji Związkowej.

§ 42.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli zatrudnionych w szkole występuje dyrektor szkoły.

2. Kandydatów do nagrody Wójta mogą zgłaszać do dyrektora : Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Rada Szkoły, Zakładowa Organizacja Związkowa.

3. Wnioski dyrektora o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli opiniuje Rada Pedagogiczna.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 rozpatruje i zatwierdza wójt.

§ 43. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta dla dyrektorów lub nauczycieli należy składać w Gminnym Zespole Ekonomiczno–Administracyjnym Szkół i Przedszkoli w Dąbrowie w terminie do 15 września każdego roku.

§ 44. Przyznanie nagród potwierdza się dyplomem, którego kopię załącza się do akt osobowych nagrodzonego nauczyciela.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 45. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrowa.

§ 46. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr IV/19/06 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dąbrowa (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2007 r. Nr 13, poz. 440),
- 2) Nr XXIII/166/05 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 21 marca 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów trybu przyznawania nagród nauczycielom (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2005 r. Nr 34, poz. 883)

§ 47. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ prof. dr hab. inż. Piotr Wieczorek