

**UCHWAŁA Nr XXV/169/09**  
**Rady Gminy Dąbrowa**  
**z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dąbrowa.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), **Rada Gminy Dąbrowa uchwala, co następuje:**

**§1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa,
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 4,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy *Karta Nauczyciela*.

## **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§3.1.** Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 – Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

**2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**3.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem art. 20 ust. 6 – Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**4.** Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§4.1.** Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) organizacji uroczystości szkolnych, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych imprez sportowych i artystycznych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) doskonalenie swojej wiedzy i umiejętności dydaktycznych,
- 6) wzbogacenie swojego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
- 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 13) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

15) wdrażanie innowacji i programów autorskich.

**2.** Dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł,
- 2) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 4) prowadzenie nadzoru pedagogicznego nad nauczycielami zatrudnionymi w szkole,
- 5) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku,
- 6) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły,
- 7) współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim.

**§5. 1.** Środki na dodatek motywacyjny tworzy się na poszczególne szkoły mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w szkole przez 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**2.** Do obliczeń wymienionych w ust. 1 przyjmuje się nauczycieli zatrudnionych na 0,5 i więcej etatu.

**3.** Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

**4.** Dodatek dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **30 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**5.** Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obniżają odpisu, o którym mowa w ust. 1.

**§6. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w regulaminie dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Dąbrowa.

**2.** Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

**3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

**4.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

**§7. 1.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**2.** Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§8. 1.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) przez pierwsze 6 miesięcy pracy w danej szkole ( z wyjątkiem § 7 ust.2)

2) w okresie sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego powyżej 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

**§9.** Dodatek funkcyjny dotyczy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycieli z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

**§10.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne m.in. liczbę oddziałów.

**§11.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **250 złotych**,
- 2) dyrektorowi przedszkola dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **350 złotych**,
- 3) dyrektorowi przedszkola trzyoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **450 złotych**,
- 4) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczącego do czterech oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **400 złotych**,
- 5) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących od 5 do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **500 złotych**,
- 6) dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących od 7 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **600 złotych**,
- 7) wicedyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **400 złotych**,
- 8) dyrektorowi zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **700 złotych**,
- 9) wicedyrektorowi zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **450 złotych**,
- 10) nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do **150 złotych** miesięcznie.

**§12.1.** Dodatek funkcyjny przysługuje w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora przekracza jeden miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**2.** Jeżeli powierzone pełnienie obowiązków dyrektora szkoły nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia  $1/30$  stawki przez liczbę dni.

**3.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§13. 1.** Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia funkcji dodatek funkcyjny w wysokości **70 złotych** miesięcznie.

**2.** W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości **100 złotych** miesięcznie.

**§14. 1.** Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela odbywającego staż, jeżeli nieobecność nauczyciela przekracza 30 dni.

**2.** Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

**3.** Jeżeli okres pełnienia funkcji opiekuna stażu nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji – w kwocie wynikającej z przemnożenia  $1/30$  stawki przez liczbę dni.

**§15.** Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny, który naliczany będzie:

- 1) klasa licząca do 15 dzieci w wysokości **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) klasa licząca od 16 do 20 dzieci w wysokości **3,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) klasa licząca od 21 do 25 dzieci w wysokości **4,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) klasa licząca od 26 do 35 dzieci w wysokości **5,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§16.1.** Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa.

**2.** Decyzję o przyznaniu dodatków, o których mowa w § 11, 13 i 15 przyznaje się na piśmie i odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

**§17.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§18.** Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§19. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego zostaje utracone od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ustanie pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli ustanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**2.** Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

## **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§20. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości do **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

**§21. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**2.** Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

**3.** Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

**§22.** W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## **WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§23.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

**2.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§24.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**2.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć lub wyjazdem dzieci na wycieczki, imprezy należy traktować jako godziny faktycznie zrealizowane.

**3.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**4.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

**§25.** Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.

**§26. 1.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - **1 złoty**,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **2 złote**,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - **3 złote**,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **4 złote**.

**2.** Do członków rodziny zalicza się osoby stale zamieszkujących razem z uprawnionym nauczycielem:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci własne,
- 3) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

**§27. 1.** Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 26 ust. 1.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**2.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**3.** Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§28. 1.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

**2.** Dokumentem potwierdzającym prawo nauczyciela do dodatku jest zaświadczenie z biura ewidencji ludności o zamieszkaniu, zaświadczenie o kontynuowaniu nauki przez dziecko, a w przypadku przysposobienie dziecka orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka.

**3.** Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 1 i 2 nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.

**4.** Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt.

**§29.** Dodatek przysługuje w okresach świadczenia pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§30. 1.** Wypłata dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż jeden miesiąc.

**2.** Wznowienie wypłaty po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku.

**§31.1.** Nauczyciel, któremu dodatek jest wypłacany obowiązany jest powiadomić pracodawcę, o każdej zmianie jego sytuacji osobistej, która wiąże się z podstawą do przyznania dodatku.

**2.** W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 nienależne pobrane świadczenie przez nauczyciela podlega zwrotowi.



**§32.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

**§33.** Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem”.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§34.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrowa.

**§35.** Traci moc uchwały:

1. Nr XIII/77/07 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 22 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dąbrowa (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2008 r. Nr 8, poz. 214),
2. Nr XXIII/155/08 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dąbrowa (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2009 r. Nr 13, poz. 187).

**§36.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ prof. dr hab. iż. Piotr Wieczorek