

Projekt

PRZEWODNICZĄCY RADY  
z dnia 22 listopada 2021 r.  
Zatwierdzony przez .....  
Mariusz Konopa

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY DĄBROWA**

z dnia 29 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dąbrowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) Rada Gminy Dąbrowa uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Wójta Gminy Dąbrowa Pani Katarzyny Gołębiowskiej – Jarek, na które składa się :

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	<del>9.500,00 zł</del> 9750,00
2) dodatek funkcyjny w kwocie	3.000,00 zł
3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie	<del>3.750,00 zł</del> 3825,00

2. Dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa związana z przejściem na emeryturę lub rentę przysługującą w wysokości wynikającej z przepisów ustawy o pracownikach samorządowych i innych właściwych przepisów prawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dąbrowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/7/18 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia dla Wójta Gminy Dąbrowa miesięcznego wynagrodzenia za pracę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o pracownikach samorządowych i rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z treścią art. 36 ust 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi Gminy przysługuje dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

Zasady wynagradzania Wójta Gminy określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (10.250 zł) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (3.150 zł).

Wysokość dodatku specjalnego, została określona w § 6 wymienionego rozporządzenia i jest to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw - art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych (wszedł w życie 1 listopada 2021 r.) ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Zmiana przepisów ustawy o pracownikach samorządowych spowodowała, że został określony minimalny poziom wynagrodzenia wójtów, który należy zapewnić od 1 sierpnia 2021. Minimalne wynagrodzenie wójtów, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 w/w ustawy. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójtów, także kwoty dodatku specjalnego.

Obecne wynagrodzenie Wójta nie spełnia opisanego minimalnego poziomu wynagrodzenia, który został opisany powyżej.

Tym samym wynagrodzenie Wójta należy dostosować do obowiązujących przepisów prawa i ustalić jego wysokość.

Skutki finansowe: środki zostaną zabezpieczone w budżecie gminy.

Opracowała: Sekretarz Gminy Ilona Lenart

